

В _____

Истец: _____

дата и место рождения:

место жительства:

Ответчик: _____

адрес: _____

Прокурор (ст. 45 ГПК РФ)

Госпошлина: истец освобождён (ст. 393 ТК РФ)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда

Я _____ в _____. Ответчик уволил меня _____. Копию приказа (сведения о трудовой деятельности) я получила(-л) «___» _____ 20__ г.

Считаю _____ увольнение _____ незаконным:

_____.

В соответствии со статьёй 394 ТК РФ в случае признания увольнения незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор; одновременно принимается решение о выплате работнику среднего заработка за всё время вынужденного прогула. По заявлению работника суд может ограничиться изменением формулировки основания увольнения на увольнение по собственному желанию. Мой средний дневной заработок составляет _____ (_____) рублей.

Незаконным увольнением мне причинён моральный вред, который я оцениваю в _____ (_____) рублей (ст. 237, ч. 9 ст. 394 ТК РФ).

На основании изложенного, руководствуясь статьями 237, 391, 392, 394 ТК РФ, статьями 131, 132 ГПК РФ, прошу суд:

1. признать незаконным моё увольнение _____;
2. восстановить меня на работе в прежней должности;
3. взыскать с ответчика средний заработок за время вынужденного прогула со дня увольнения по день вынесения решения суда исходя из среднего дневного заработка

_____ (_____) рублей;

4. взыскать с ответчика компенсацию морального вреда _____
(_____) рублей.

В соответствии со статьёй 211 ГПК РФ прошу обратить решение суда о восстановлении на работе к немедленному исполнению.

Приложение:

1. документ о направлении копии иска ответчику;
2. копии трудового договора, приказа об увольнении, сведений о трудовой деятельности;
3. документы, подтверждающие незаконность увольнения;
4. справка о среднем заработке (расчётные листки);
5. копия паспорта истца.

«__» _____ 20__ г.

_____ / _____