

В Центральный районный суд г. Воронежа
394036, г. Воронеж, ул. Кольцовская, д. 28

Истец: Грачёва Ольга Петровна
дата и место рождения: 25.10.1982, г.
Воронеж
место жительства: 394000, г. Воронеж, ул.
Плехановская, д. 22, кв. 34
СНИЛС 222-333-444 55
+7 920 444-55-66

Ответчик: ООО «Торговый дом
«Черноземье»
ИНН 3664000000, ОГРН 1153668000000
адрес: 394018, г. Воронеж, ул.
Средне-Московская, д. 10

Прокурор (ст. 45 ГПК РФ)

Госпошлина: истец освобождён (ст. 393 ТК
РФ)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда

Я с 01.02.2020 работала в должности менеджера по закупкам в ООО «Торговый дом «Черноземье». Ответчик уволил меня приказом № 112-к от 30.09.2026 за прогул по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Копию приказа (сведения о трудовой деятельности) я получила(-л) 1 октября 2026 г.

Считаю увольнение незаконным: прогула не было: 22.09.2026 я отсутствовала по уважительной причине — находилась на приёме у врача, что подтверждается справкой поликлиники; объяснение от меня не затребовано, порядок применения дисциплинарного взыскания (ст. 193 ТК РФ) нарушен.

В соответствии со статьёй 394 ТК РФ в случае признания увольнения незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор; одновременно принимается решение о выплате работнику среднего заработка за всё время вынужденного прогула. По заявлению работника суд может ограничиться изменением формулировки основания увольнения на увольнение по собственному желанию. Мой средний дневной заработок составляет 2 850 (две тысячи восемьсот пятьдесят) рублей 00 копеек.

Незаконным увольнением мне причинён моральный вред, который я оцениваю в 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек (ст. 237, ч. 9 ст. 394 ТК РФ).

На основании изложенного, руководствуясь статьями 237, 391, 392, 394 ТК РФ, статьями 131, 132 ГПК РФ, прошу суд:

1. признать незаконным моё увольнение приказом № 112-к от 30.09.2026 за прогул по

подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;

2. восстановить меня на работе в прежней должности;

3. взыскать с ответчика средний заработок за время вынужденного прогула со дня увольнения по день вынесения решения суда исходя из среднего дневного заработка 2 850 (две тысячи восемьсот пятьдесят) рублей 00 копеек;

4. взыскать с ответчика компенсацию морального вреда 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек.

В соответствии со статьёй 211 ГПК РФ прошу обратить решение суда о восстановлении на работе к немедленному исполнению.

Приложение:

1. документ о направлении копии иска ответчику;

2. копии трудового договора, приказа об увольнении, сведений о трудовой деятельности;

3. документы, подтверждающие незаконность увольнения;

4. справка о среднем заработке (расчётные листки);

5. копия паспорта истца.

23 октября 2026 г.

_____ / Грачёва О. П.