

СОГЛАШЕНИЕ

о расторжении трудового договора _____

г. _____

«___» _____ 20__ г.

_____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуемый(-ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Стороны пришли к соглашению расторгнуть трудовой договор _____, заключённый между Работодателем и Работником, занимающим должность «_____», на основании пункта 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ (соглашение сторон).

2. Последним рабочим днём и днём прекращения трудового договора является «___» _____ 20__ г. До этой даты Работник исполняет трудовые обязанности и передаёт дела в установленном порядке.

3. В день прекращения трудового договора Работодатель выплачивает Работнику заработную плату за отработанное время и денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска (ст. 127, 140 ТК РФ).

4. В день прекращения трудового договора Работодатель выдаёт Работнику трудовую книжку (при её ведении) или сведения о трудовой деятельности, а также иные документы, связанные с работой, по его письменному заявлению (ст. 62, 84.1 ТК РФ).

5. После выполнения условий настоящего соглашения стороны не имеют друг к другу претензий, связанных с трудовыми отношениями. Изменить или аннулировать настоящее соглашение можно только по взаимному согласию сторон.

6. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Работодатель

_____/

М. П. (при наличии)

Работник

_____/ _____

Экземпляр соглашения получил(-а)