

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 12/2026

г. Краснодар

21 октября 2026 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Южный двор», ОГРН 1232300004562, ИНН 2345678908, в лице генерального директора Морозова Игоря Викторовича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Каримов Рустам Алишерович, паспорт гражданина Республики Узбекистан FA1234567, выдан 12.03.2021, иностранный гражданин (лицо без гражданства), именуемый(-ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Работодатель принимает Работника на работу на должность (по профессии) «кладовщик» в подразделение «склад», а Работник обязуется лично выполнять трудовую функцию по этой должности и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка. Работодатель обязуется обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, и своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату.

1.2. Трудовая функция Работника: приёмка, хранение и отпуск товаров, участие в инвентаризациях.

1.3. Место работы: ООО «Южный двор», г. Краснодар, ул. Северная, д. 324.

1.4. Работа по настоящему договору является для Работника основной работой.

2. СРОК ДОГОВОРА И ИСПЫТАНИЕ

2.1. Дата начала работы — 22 октября 2026 г.

2.2. Настоящий договор заключён на неопределённый срок.

2.3. В целях проверки соответствия Работника поручаемой работе ему устанавливается испытание продолжительностью три месяца (статья 70 ТК РФ). В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности Работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. За выполнение трудовой функции Работнику устанавливается должностной оклад в размере 45 000 (сорок пять тысяч) рублей 00 копеек в месяц.

3.2. Работнику устанавливаются следующие доплаты, надбавки и поощрительные выплаты: ежемесячная премия по итогам работы в соответствии с Положением об оплате труда и премировании.

3.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца — 25-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца — 10-го числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём заработная плата выплачивается накануне этого дня (статья 136 ТК РФ).

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями — субботой и воскресеньем. Время работы: с 9:00 до 18:00, перерыв для отдыха и питания с 13:00 до 14:00.

4.2. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (статья 115 ТК РФ). Очередность

предоставления отпусков определяется графиком отпусков.

5. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

5.1. Условия труда на рабочем месте: допустимые (2 класс) по результатам специальной оценки условий труда.

5.2. Работник подлежит обязательному социальному страхованию (обязательному пенсионному, медицинскому, социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) в соответствии с федеральными законами.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

6.1. Работник имеет права и исполняет обязанности, предусмотренные статьёй 21 ТК РФ, иными федеральными законами, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим договором; обязуется добросовестно исполнять трудовые обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину и требования охраны труда, бережно относиться к имуществу Работодателя.

6.2. Работодатель имеет права и исполняет обязанности, предусмотренные статьёй 22 ТК РФ, иными федеральными законами, локальными нормативными актами и настоящим договором.

7. УСЛОВИЯ ДЛЯ ИНОСТРАННОГО РАБОТНИКА

7.1. Сведения о патенте, на основании которого Работник осуществляет трудовую деятельность (статья 327.2 ТК РФ): патент серия 23 № 2600123456, выдан ГУ МВД России по Краснодарскому краю 15.09.2026.

7.2. Помимо общих оснований, договор прекращается по основаниям, предусмотренным статьёй 327.6 ТК РФ.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Условия договора изменяются только по письменному соглашению сторон, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 72 ТК РФ).

8.2. Договор вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами (статья 61 ТК РФ).

8.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон (статья 67 ТК РФ).

8.4. До подписания договора Работник ознакомлен под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, и коллективным договором (при наличии) (часть 3 статьи 68 ТК РФ).

РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель

Общество с ограниченной ответственностью
«Южный двор»
ИНН 2345678908
ОГРН 1232300004562
Адрес: 350000, г. Краснодар, ул. Северная, д.
324, офис 12

Работник

Каримов Рустам Алишерович
паспорт гражданина Республики Узбекистан
FA1234567, выдан 12.03.2021
Адрес: г. Краснодар, ул. Ставропольская, д.
40, кв. 3 (место пребывания)

Работодатель

Морозов И. В.

Работник

Каримов Р. А.

Экземпляр трудового
договора получил(а)

Каримов Р. А.

Дата получения: «___» _____ 20___ г.