

# УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

г. \_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и \_\_\_\_\_, именуемый(-ая) в дальнейшем «Ученик», заключили настоящий договор о нижеследующем.

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Работодатель обязуется за свой счёт организовать обучение Ученика по профессии (квалификации) «\_\_\_\_\_», а Ученик — пройти обучение и после его окончания проработать у Работодателя по полученной квалификации \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) лет.

1.2. Форма и место обучения: \_\_\_\_\_. Срок ученичества — с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1.3. Договор является договором с лицом, ищущим работу (ст. 198 ТК РФ).

## 2. СТИПЕНДИЯ И ЗАТРАТЫ

2.1. В период ученичества Ученику выплачивается стипендия в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей в месяц, но не ниже минимального размера оплаты труда (ст. 204 ТК РФ). Работа на практических занятиях оплачивается по установленным расценкам.

2.2. Затраты Работодателя на обучение Ученика (без учёта стипендии) составляют \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей.

## 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Работодатель обязан обеспечить Ученику возможность обучения, выплачивать стипендию, по окончании обучения при успешной сдаче квалификационных экзаменов заключить с Учеником трудовой договор (перевести на работу) по полученной квалификации без испытательного срока (ст. 205, 207 ТК РФ).

3.2. Ученик обязан добросовестно осваивать программу обучения, выполнять правила внутреннего трудового распорядка и требования охраны труда, сдать квалификационные экзамены и проработать у Работодателя по полученной квалификации установленный срок.

3.3. Если Ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполнит своих обязательств по договору, в том числе не приступит к работе или уволится до истечения установленного срока, он по требованию Работодателя возвращает полученную стипендию и возмещает другие понесённые Работодателем расходы на обучение, исчисленные пропорционально фактически неотработанному времени (ст. 207, 249 ТК РФ).

## 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до окончания срока отработки. Договор составлен в двух экземплярах.

Работодатель

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ученик

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_