

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

г. Тюмень

23 октября 2026 г.

ООО «Сибнефтесервис», ИНН 7203000000, г. Тюмень, ул. Республики, д. 1, в лице генерального директора Иванова П. С., действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и Ковалёв Артём Игоревич, паспорт 7110 123456, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 20, кв. 5, именуемый(-ая) в дальнейшем «Ученик», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Работодатель обязуется за свой счёт организовать обучение Ученика по профессии (квалификации) «машинист буровой установки 4 разряда», а Ученик — пройти обучение и после его окончания проработать у Работодателя по полученной квалификации 2 (два) года.

1.2. Форма и место обучения: индивидуальное обучение на производственной базе Работодателя с теоретическим курсом в АНО ДПО «Учебный центр «Нефть». Срок ученичества — с 1 ноября 2026 г. по 28 февраля 2027 г.

1.3. Договор является договором с лицом, ищущим работу (ст. 198 ТК РФ).

2. СТИПЕНДИЯ И ЗАТРАТЫ

2.1. В период ученичества Ученику выплачивается стипендия в размере 35 000 (тридцать пять тысяч) рублей 00 копеек в месяц, но не ниже минимального размера оплаты труда (ст. 204 ТК РФ). Работа на практических занятиях оплачивается по установленным расценкам.

2.2. Затраты Работодателя на обучение Ученика (без учёта стипендии) составляют 120 000 (сто двадцать тысяч) рублей 00 копеек.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Работодатель обязан обеспечить Ученику возможность обучения, выплачивать стипендию, по окончании обучения при успешной сдаче квалификационных экзаменов заключить с Учеником трудовой договор (перевести на работу) по полученной квалификации без испытательного срока (ст. 205, 207 ТК РФ).

3.2. Ученик обязан добросовестно осваивать программу обучения, выполнять правила внутреннего трудового распорядка и требования охраны труда, сдать квалификационные экзамены и проработать у Работодателя по полученной квалификации установленный срок.

3.3. Если Ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполнит своих обязательств по договору, в том числе не приступит к работе или уволится до истечения установленного срока, он по требованию Работодателя возвращает полученную стипендию и возмещает другие понесённые Работодателем расходы на обучение, исчисленные пропорционально фактически неотработанному времени (ст. 207, 249 ТК РФ).

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до окончания срока отработки. Договор составлен в двух экземплярах.

Работодатель

Генеральный директор Иванов П.
С.

Ученик

Ковалёв Артём Игоревич