
УВЕДОМЛЕНИЕ

о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата работников

г. _____

«___» _____ 20__ г.

_____ уведомляет Вас о том, что в связи с сокращением штата работников занимаемая Вами должность «_____» подлежит сокращению. Трудовой договор с Вами будет расторгнут «___» _____ 20__ г. по пункту 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Вакантных должностей (работы), соответствующих Вашей квалификации, а также вакантных нижестоящих должностей (нижеоплачиваемой работы), которые Вы могли бы выполнять с учётом состояния здоровья, в настоящее время нет. При их появлении до дня увольнения они будут Вам предложены (часть третья статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

С Вашего письменного согласия трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения с выплатой дополнительной компенсации в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения (часть третья статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

При увольнении Вам будут выплачены выходное пособие и предоставлены гарантии, предусмотренные статьёй 178 Трудового кодекса Российской Федерации.

Уведомление получил(а) _____

Дата получения: «___» _____ 20__ г.