
УВЕДОМЛЕНИЕ
об изменении определённых сторонами условий трудового договора

г. _____ «___» _____ 20__ г.

_____ уведомляет Вас о том, что в связи с изменением
организационных (технологических) условий труда, а именно:
_____, — определённые
сторонами условия заключённого с Вами трудового договора
_____ не могут быть сохранены.

С «___» _____ 20__ г. изменяются следующие условия трудового договора:
_____. Ваша трудовая
функция не изменяется (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

Если Вы не согласны работать в новых условиях, Работодатель обязан в письменной
форме предложить Вам другую имеющуюся у него работу (как вакантную должность или
работу, соответствующую Вашей квалификации, так и вакантную нижестоящую должность
или нижеоплачиваемую работу), которую Вы можете выполнять с учётом состояния
здоровья. При отсутствии такой работы или Вашем отказе от неё трудовой договор будет
прекращён по пункту 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Просим сообщить о согласии или несогласии продолжить работу в новых условиях в
письменной форме.

Уведомление получил(а) _____

Дата получения: «___» _____ 20__ г.